

ПРОФЕСИОНАЛЕН ПОДБОР И ЛИЧНОСТНА СЕЛЕКЦИЯ **/КОНСПЕКТ/**

ЛИЧНОСТ И ПРОФЕСИОНАЛЕН ИЗБОР

*СЪЩНОСТ НА ОТНОШЕНИЕТО МЕЖДУ КАТЕГОРИИТЕ.ПСИХОЛОГИЧНИ
ОРИЕНТИРИ.*

ВИДОВЕ ПОДБОР В БИЗНЕСА

ОТГРАНИЧЕНИЕ,ДЕФИНИРАНЕ.РОЛЯ НА ПСИХОЛОГА.РОЛЯ НА ГРУПАТА.

ПРОЦЕСЪТ НА ПРОФЕСИОНАЛЕН ПОДБОР И ЛИЧНОСТНА СЕЛЕКЦИЯ

СЪЩНОСТ. ДЕФИНИРАНЕ.ЕТАПИ.ОСНОВНИ ДЕЙНОСТИ.

РАЗРАБОТКА НА ИНФОРМАЦИЯТА ЗА РАБОТНОТО МЯСТО

*ЦЕЛ.ПРОЦЕС НА НАБИРАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯТА ЗА РАБОТНОТО МЯСТО.
ТРУДНОСТИ.ХАРАКТЕРИСТИКА НА РАБОТНИКА.МОДЕЛИ.*

ПРИВЛИЧАНЕ НА КАНДИДАТИ

ПРОЦЕДУРА. ОСНОВНИ НАЧИНИ НА РЕАЛИЗИРАНЕ.

ПРЕДВАРИТЕЛЕН ПОДБОР

СЪЩНОСТ.ОСНОВНИ НАЧИНИ НА РЕАЛИЗИРАНЕ.ПРЕДИМСТВА.

ПЪРВИ КОНТАКТИ

СЪЩНОСТ.ЦЕЛИ.ДЕЙНОСТИ.ПРЕДИМСТВА.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИ ОСОБЕНОСТИ НА СИТУАЦИЯТА НА ПРОФЕСИОНАЛЕН
ПОДБОР И ЛИЧНОСТНА СЕЛЕКЦИЯ

*КОМПОНЕНТИ НА ПСИХОЛОГИЧЕСКАТА СИТУАЦИЯ.ОТНОШЕНИЕ НА
КАНДИДАТИТЕ КЪМ СИТУАЦИЯТА.ОТНОШЕНИЕ НА КАНДИДАТИТЕ КЪМ
ПСИХОЛОГА.*

ПСИХОЛОГИЧЕСКО ИЗСЛЕДВАНЕ ПРИ ПРОФЕСИОНАЛНИЯ ПОДБОР И
ЛИЧНОСТНА СЕЛЕКЦИЯ

*ПСИХОЛОГИЧЕСКО ИЗСЛЕДВАНЕ И ОЦЕНКА НА ЛИЧНОСТТА НА
КАНДИДАТА.ФАКТОРИ, КОИТО ВЛИЯТ ВЪРХУ ПРОЦЕСА.УСЛОВИЯ. МЕТОДИ ЗА
ИЗСЛЕДВАНЕ И ОЦЕНКА.ОСНОВНИ ВИДОВЕ.*

ПРЕГОВОРИ МЕЖДУ КАНДИДАТА И ПРЕДПРИЯТИЕТО

*СЪЩНОСТ И СПЕЦИФИКА НА ПРОЦЕСА.КОМУНИКАЦИЯТА.ВЪЗМОЖНИ
ЗАТРУДНЕНИЯ.НАЧИНИ НА ПРЕОДОЛЯВАНЕ.*

ОБРАБОТКА И АНАЛИЗ НА ИНФОРМАЦИЯТА

*РЕАЛИЗИРАНЕ. РОЛЯ НА ПСИХОЛОГА.РОЛЯ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА.РОЛЯ НА
КАНДИДАТА.*

РЕШЕНИЕ ЗА ИЗБОР

СЪЩНОСТ НА ПРОЦЕСА.ОЦЕНКА И РЕШЕНИЕ.УСЛОВИЯ.НАЧИНИ НА РЕАЛИЗИРАНЕ.ПРЕДИМСТВА.

*ПОДБОР НА МЕНИДЖЪРИ
ПСИХОЛОГИЧЕСКИ АСПЕКТИ.ЛИЧНОСТ.СТИЛ.ПОДХОД.ПРОФИЛ.*

*ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ПЕРСОНАЛА
СЪЩНОСТ.ЦЕЛИ.УСЛОВИЯ.ЕТАПИ.ПРОЦЕДУРИ.ПРИЛОЖЕНИЕ.*

*ПСИХОЛОГИЧЕСКИ МЕТОДИ ЗА ОЦЕНКА В ПРОФЕСИОНАЛНИЯ ПОДБОР И ЛИЧНОСТНА СЕЛЕКЦИЯ
ОСНОВНИ ВИДОВЕ. ИНСТРУМЕНТАРИУМ. РЕАЛИЗАЦИЯ.ПРИМЕРИ.
ТРЕНИРОВЪЧНИ УПРАЖНЕНИЯ.*

*СПЕЦИФИЧНИ ПРОБЛЕМИ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛЕН ПОДБОР И ЛИЧНОСТНА СЕЛЕКЦИЯ
ИЗИСКВАНИЯ КЪМ ПСИХОЛОГИЧЕСКАТА СИТУАЦИЯ.ИЗИСКВАНИЯ КЪМ ПСИХОЛОГА.ИЗИСКВАНИЯ КЪМ ОРГАНИЗАЦИЯТА.ИЗИСКВАНИЯ КЪМ КАНДИДАТА.*

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА ЛИТЕРАТУРА

А. Основна

1. Никова, Д. 2007 Проблеми на психологията на управлението. С.
2. Chamorro-Premuzic, T., A. Furnham 2010 The Psychology of Personnel Selection. Cambridge University Press, NY
3. Cook, M. 2009 Personnel Selection: Adding Value Through People. Wiley-Blackwell, UK
4. Fetzner, M., K. Tuzinski, 2013 Simulations for Personnel Selection. Springer
5. Levy, P. E. 2013 Industrial Organizational Psychology: Understanding the Workplace (4th Ed.). NY: Worth.

Б. Допълнителна

1. Никова, Д. 2007 Подборът на персонал – някои въпроси и отговори, разкриващи личностно-психични страни на кандидата за работа. Психология журнал, 34, с.13-17, В.
2. Chamorro-Premuzic, T., A. Furnham, 2010 The Psychology of Personnel Selection. Cambridge University Press.
3. Levinson, H., 2013 Organizational Assessment: A Step-by-Step Guide to Effective Consulting Kindle Edition. El.Ed. APA.
4. Lowman, R., 2016 An Introduction to Consulting Psychology: Working With Individuals, Groups, and Organizations.
5. Robertson, I., M. Smith 2001 Personnel selection. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 74, 441–472 The British Psychological Society. Great Britain
6. Schmitt, N., D. Chan 1998 Personnel Selection: A Theoretical Approach. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.

Съставил: Доц. д-р Донка Никова